



## سياسة الاستدامة والأخلاقيات

### مقدمة:

تؤمن شركة فيرست جارد للحراسات الأمنية ، بأهمية تحقيق التوازن بين نجاحها التجاري والتزامها تجاه المجتمع والبيئة. بالتوافق مع الشهادات التي حصلت عليها المؤسسة ISO 14001 ، ISO 27001 ، ISO 45001 ، ISO 50001، نعتد سياسات تدعم قيم الشفافية، النزاهة، واحترام حقوق الإنسان.

### أهداف السياسة:

1. تعزيز مبادئ النزاهة والشفافية في جميع التعاملات.
2. احترام حقوق الإنسان والالتزام بالمساواة وعدم التمييز.
3. دعم التنمية المستدامة من خلال الحد من الأثر البيئي.
4. التزام المؤسسة بالمعايير الأخلاقية في جميع الأنشطة.

### التزامات الشركة :

- ضمان بيئة عمل عادلة وشاملة، تُعزز التنوع والمساواة.
- حماية حقوق الإنسان بما يشمل حماية العمالة من أي استغلال.
- الشفافية في إدارة الموارد والعمليات.
- الالتزام بممارسات تضمن حماية البيئة وتقليل المخاطر البيئية.

### مرفق:

- توضيح مبادئ الشفافية، النزاهة، وحقوق الإنسان، وأي ممارسات تتعلق بالمساواة وعدم التمييز.



## توضيح مبادئ الشفافية، النزاهة، وحقوق الإنسان، والممارسات المتعلقة بالمساواة وعدم التمييز

شركة فيرست جارد للحراسات الأمنية ، بصفتها جهة رائدة في تقديم خدمات الحراسات الأمنية ، تلتزم بتطبيق أعلى معايير الأخلاق المهنية والمسؤولية الاجتماعية ، وتشمل هذه المبادئ ما يلي:

### 1 - الشفافية

- تلتزم الشركة بالإفصاح الكامل عن السياسات، العمليات، والنتائج لضمان وضوح تعاملاتها مع جميع الأطراف المعنية.
- توفير قنوات اتصال مفتوحة مع العملاء، الشركاء، والموظفين لتقديم المعلومات بشكل دقيق ومحدث.
- الالتزام بتقديم التقارير السنوية المتعلقة بالاستدامة والتي توضح الأداء البيئي والاجتماعي والاقتصادي.

### 2 - النزاهة

- تطبق الشركة مبادئ الصدق والأمانة في جميع عملياتها، مع ضمان الامتثال الكامل للقوانين واللوائح المحلية والدولية.
- تعتمد الشركة سياسات صارمة لمكافحة الفساد والرشوة، وتضمن تدريب الموظفين على هذه المبادئ.
- توفير آلية للإبلاغ عن المخالفات بشكل سري وآمن لحماية المبلغين.

### 3 - حقوق الإنسان

- احترام وحماية حقوق الإنسان كما هو منصوص عليه في المواثيق الدولية.
- تلتزم الشركة بعدم تشغيل أي نوع من العمالة القسرية أو عمالة الأطفال.
- ضمان ظروف عمل آمنة وصحية لجميع الموظفين بما يتماشى مع المعايير العالمية.

### 4 - المساواة وعدم التمييز

- الالتزام بتوفير بيئة عمل خالية من أي تمييز قائم على العرق، اللون، الجنس، الدين، أو الإعاقة.
- اعتماد سياسات توظيف وتعيين متساوية تضمن العدالة للجميع.
- تعزيز التنوع والشمولية من خلال تشجيع توظيف النساء وأصحاب الهمم.



## 5 - الممارسات العملية

- تخصيص مسؤول الاستدامة للإشراف على تطبيق المبادئ المذكورة وضمان استمراريتها.
- تنفيذ برامج تدريبية دورية للموظفين لتعزيز فهمهم لهذه المبادئ وكيفية تطبيقها.
- إشراك جميع الأطراف المعنية (موظفين، شركاء، عملاء) في عملية تحسين الممارسات المتعلقة بالمساواة والشفافية.

بهذا، تضع شركة فيرست جارد للحراسات الأمنية هذه المبادئ كركيزة أساسية لضمان التزامها بالقيم الأخلاقية وتحقيق الاستدامة في أعمالها.

شركة فيرست جارد للحراسات الأمنية

