



سياسة حقوق الإنسان

تلزם شركة فيرست جارد للحراسات الأمنية بحماية وتعزيز حقوق الإنسان كجزء من استراتيجيةها المستدامة وعملياتها التشغيلية. وتنماشى هذه السياسة مع القوانين المحلية والمعايير الدولية المعتمدة.

الأهداف الرئيسية:

1. ضمان المساواة وعدم التمييز:

- تلتزم الشركة بتوفير فرص عمل عادلة لجميع الموظفين، مع منع أي شكل من أشكال التمييز على أساس الجنس، الدين، العرق، السن، أو أي عوامل أخرى.
- يتم تطبيق سياسات شاملة تعزز المساواة في الرواتب والترقيات.

2. عدم حقوق العمال:

- الشركة تتبنى سياسة شفافة لاحترام حقوق العمال، بما في ذلك ساعات العمل العادلة، وفترات الراحة، وتوفير ظروف عمل لائقة.
- تدعم الشركة حرية التنظيم العمالي والحق في التفاوض الجماعي.

3. منع عمالة الأطفال والعمل القسري:

- الشركة لا توظف أطفالاً تحت السن القانوني، كما تضمن خلو جميع الموردين والشركاء من أي ممارسات تتعلق بالعمل القسري أو عمالة الأطفال.

4. خلق بيئة عمل آمنة وصحية:

- يتم توفير برامج تدريبية حول السلوك المهني وضمان بيئة عمل تحترم كرامة الجميع.
- تلتزم الشركة بمنع التحرش أو سوء المعاملة.

الشركة تجري العناية الواجبة بحقوق الإنسان (Human Rights Due Diligence - HRDD) على جميع مواقع العمل والمشاريع الجديدة بشكل سنوي.

شركة فيرست جارد للحراسات الأمنية

