



مدونة قواعد السلوك لشركة فيرست جارد للحراسات الأمنية

المقدمة

تلتزم شركة فيرست جارد للحراسات الأمنية بتطبيق أعلى معايير السلوك الأخلاقي والامتثال للقوانين واللوائح المحلية والدولية. تهدف هذه المدونة إلى تحديد المبادئ والإرشادات التي توجه جميع الموظفين والشركاء والموردين في تعاملاتهم اليومية مع ضمان تحقيق أهداف الشركة بطريقة مسؤولة ومستدامة.

1 - المبادئ الأساسية

- النزاهة والأخلاق : نلتزم بالشفافية، الأمانة، والاحترام في جميع التعاملات.
- الامتثال للقوانين : جميع أنشطتنا يجب أن تتماشى مع القوانين واللوائح المحلية والدولية.
- الاستدامة : نعمل على تحقيق ممارسات مستدامة بيئيًا واجتماعيًا.

2 - مكافحة الفساد والرشوة

- سياسة عدم التسامح : لا يُسمح بأي شكل من أشكال الفساد أو الرشوة.
- الإبلاغ عن الانتهاكات : يتم توفير قناة آمنة للإبلاغ عن أي شكوك حول الفساد مع ضمان السرية وحماية المبلغين.
- التدريب : يتم تقديم برامج تدريبية لجميع الموظفين والموردين حول مكافحة الفساد والرشوة.

3 - حقوق الإنسان والعمل

- منع عمالة الأطفال والعمل القسري : لا تقبل الشركة أي ممارسات تتضمن عمالة الأطفال أو العمل القسري.
- المساواة وعدم التمييز : نلتزم بتوفير بيئة عمل خالية من التمييز والتحرش، مع ضمان فرص متساوية للجميع.
- حقوق العمال : نحترم حقوق العمال ونضمن توفير ظروف عمل آمنة وعادلة.

4 - الصحة والسلامة المهنية

- ضمان بيئة آمنة : تلتزم الشركة بتوفير بيئة عمل آمنة وصحية لجميع الموظفين.
- التدريب المستمر : يتم تقديم دورات تدريبية لتعزيز ثقافة السلامة وتجنب الحوادث.



5 - حماية البيئة

- الالتزام البيئي : نلتزم بتقليل الأثر البيئي لعملياتنا من خلال إدارة فعالة للنفايات واستخدام موارد مستدامة.
- الامتثال : نعمل على الالتزام بالقوانين البيئية وتطبيق ممارسات صديقة للبيئة.

6 - أمن المعلومات

- حماية البيانات : نضمن حماية البيانات الحساسة المتعلقة بالموظفين والعملاء والشركاء.
- التدريب : يتم تدريب الموظفين على أفضل ممارسات أمن المعلومات.

7 - الشفافية والإبلاغ عن المخالفات

- الإبلاغ : نوفر قنوات آمنة للإبلاغ عن أي ممارسات غير قانونية أو غير أخلاقية.
- حماية المبلغين : نلتزم الشركة بحماية المبلغين وضمان عدم تعرضهم لأي انتقام.

8 - الشراكات والموردون

- الالتزام المشترك : جميع الموردين والشركاء ملزمون بالامتثال لمعايير الشركة في النزاهة، وحقوق الإنسان، والاستدامة.
- التقييم : يتم تقييم الموردين دوريًا لضمان الامتثال.

9 - الامتثال للعقوبات والقوانين

- تجنب التعارض : جميع الأنشطة التجارية يجب أن تتماشى مع العقوبات الاقتصادية والتشريعات الدولية.
- المراجعات الدورية : يتم مراجعة السياسات بانتظام لضمان الامتثال.



10 - التنفيذ والمراقبة

- **التدريب :** يتم تدريب الموظفين بانتظام على القوانين واللوائح المرتبطة بمدونة السلوك.
- **المراجعة :** تخضع المدونة لمراجعة دورية لضمان توافقها مع المتطلبات القانونية والتشريعية.

النتائج المتوقعة:

- تعزيز ثقافة الأخلاقيات داخل الشركة.
- ضمان الامتثال للقوانين والمعايير المحلية والدولية.
- تعزيز الثقة مع الموظفين العملاء والشركاء.

شركة فيرست جارد للحراسات الأمنية

